

Universidad Nacional del Callao
Oficina de Secretaría General

Callao, 13 de octubre de 2017

Señor

Presente.-

Con fecha trece de octubre de dos mil diecisiete, se ha expedido la siguiente Resolución:

RESOLUCIÓN Rectoral N° 894-2017-R.- CALLAO, 13 DE OCTUBRE DE 2017.- EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO:

Visto el Oficio N° 413-2017-D-FIME (Expediente N° 01050234) recibido el 08 de junio de 2017, por medio del cual el Decano de la Facultad de Ingeniería Mecánica y de Energía remite la propuesta de los docentes contratados por planilla para el Semestre Académico 2017-A.

CONSIDERANDO:

Que, por razones de servicio, la Universidad Nacional del Callao tiene la necesidad de contratar personal docente para cubrir la carga académica que requieren las distintas Facultades de la Universidad;

Que, de conformidad con los Arts. 230 y 233 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, concordante con el Art. 80 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que el docente contratado es aquel profesor que presta servicios de docencia a plazo determinado hasta por un periodo presupuestal correspondiente, en los niveles y condiciones que fijan el reglamento y los respectivos contratos; asimismo, que pueden estar bajo ésta condición por un plazo máximo de tres (03) años, al término de este plazo tienen derecho a concursar para los efectos de su admisión como docentes ordinarios, debiéndose convocar su plaza a concurso público. En caso de no efectuarse dicho concurso, el contrato puede ser renovado hasta por el mismo plazo máximo;

Que, asimismo, en la Sexta Disposición Complementaria Transitoria, se otorga un plazo máximo de cinco (05) años, a partir de la aprobación del Estatuto, a fin de que los docentes contratados de la Universidad, en cualquier modalidad de contratación, que no reúnan los requisitos para ejercer la docencia, establecidos en la Ley Universitaria y el Estatuto, se adecúen a estos. La presente disposición es aplicable igualmente en el caso de su ordinarización;

Que, La Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017, en el Subcapítulo III "Medidas de Austeridad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público", Art. 8° "Medidas en materia de personal", establece: **"8.1. Prohíbese el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, salvo en los supuestos siguientes: c) La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2015, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. En el caso del ascenso o promoción del personal las entidades deben tener en cuenta, previamente a la realización de dicha acción de personal, lo establecido en el literal b) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto. En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente. d) El nombramiento en plaza presupuestada cuando se trate de docentes universitarios. Lo establecido en el presente literal sólo es aplicable para aquellas universidades que se encuentren en proceso de constitución o hayan concluido con el proceso de adecuación del gobierno de la universidad pública, conforme a lo dispuesto en el artículo 29 y la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley 30220, Ley Universitaria, respectivamente. f) La contratación en plaza validada y presupuestada de docentes universitarios en las universidades públicas, que se encuentren en proceso de constitución o hayan concluido con el proceso de adecuación del gobierno de la universidad pública conforme a lo dispuesto en el artículo 29 y la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley 30220, Ley Universitaria, respectivamente; previa evaluación y validación de las necesidades de dichas nuevas plazas, en el marco de las disposiciones legales vigentes";**

Que, asimismo, los numerales 8.2 y 8.3 del acotado Art. 8º establecen que **“8.2. Para la aplicación de los casos de excepción establecidos desde el literal a) hasta el literal j), es requisito que las plazas o puestos a ocupar se encuentren aprobados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) o en el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE), según corresponda, registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público a cargo de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario. 8.3. Adicionalmente, para el ascenso o promoción establecido en el literal c) del presente artículo, en el caso de los profesores del Magisterio Nacional, docentes universitarios y personal de la salud, así como para el nombramiento de docentes universitarios al que se refiere el literal d) del presente artículo, previo a la realización de dichas acciones de personal es necesario que la entidad cuente con el informe favorable de la Oficina de Presupuesto de la entidad o la que haga sus veces, en el cual se señale que el pliego cuenta con disponibilidad de recursos desde la fecha de ascenso, promoción o nombramiento del trabajador a la entidad hasta el 31 de diciembre del Año Fiscal 2017, así como la previsión de los créditos presupuestarios necesarios para atender la continuidad de dicho gasto durante el año fiscal siguiente, bajo responsabilidad del titular de la entidad”;**

Que, el Reglamento de Concurso Público para Profesores Contratados aprobado por Resolución N° 018-98-CU, en su Art. 32º señala que las plazas cubiertas por docentes contratados lo son por un periodo de un (01) Año Académico, de acuerdo a las condiciones señaladas en el respectivo Contrato, prorrogable con acuerdo del Consejo Universitario, previa evaluación y a propuesta de la Facultad; y en su Art. 36º indica que de no ser cubierta alguna plaza, o de renunciar, o de hacer abandono de su plaza algún docente contratado, ésta será cubierta inmediatamente en estricto orden de mérito de la relación de concursantes, o a falta de concursantes por otro docente propuesto por invitación de la Jefatura del Departamento Académico correspondiente;

Que, en sesión ordinaria de Consejo Universitario del 09 de marzo de 2017, los consejeros aprobaron prorrogar hasta el 31 de julio de 2017 (por el Semestre Académico 2017-A), el Contrato de los Docentes que venían laborando en la UNAC en el Semestre Académico 2016-B, siempre que cumplan los requisitos de Ley, emitiéndose la T.D. N° 005-2017-CU;

Que, el Decano de la Facultad de Ingeniería Mecánica y de Energía, mediante el Oficio del visto, remite el Oficio N° 068-B-2017-DAIM-FIME con el cual el Director del Departamento Académico de Ingeniería Mecánica hace llegar la propuesta de los docentes contratados por planilla para el Semestre Académico 2017-A, de acuerdo a la T.D. N° 005-2017-CU, la cual indica que los docentes laboraron en los Semestres Académicos 2016-A y 2016-B, en la modalidad de Contratados por Planilla, por lo que propone la prórroga del contrato hasta el 31 de julio de 2017;

Que, el Director de la Oficina de Recursos Humanos mediante Informe N° 313-2017-ORH de fecha 19 de junio de 2017 e Informe N° 389-2017-ORH recibido el 21 de agosto de setiembre de 2017, informan que los docentes propuestos para el Semestre Académico 2017-A vienen dictando desde el Semestre Académico 2016-B y que de acuerdo a la T.D. N° 005-2017-CU se debe expedir la Resolución respectiva de contratación por planilla con eficacia anticipada;

Que, la Directora de la Oficina de Planificación mediante Proveído N° 431-2017-OPLA recibido el 04 de Julio de 2017, informa la conformidad a la contratación de los 04 docentes propuestos para el semestre académico 2014-A, de la Facultad de Ingeniería Mecánica-Energía, e señala la existencia del Crédito Presupuestal para atender dichos contratos, con la categoría y dedicación que se indica en el Informe N° 941-2017-UPEP/OPLA de fecha 26 de Junio de 2017, para que la Oficina de Recursos Humanos ejecute de acuerdo al sistema administrativo de su competencia y de cumplir con las normas legales vigentes, con cargo a la Genérica del Gasto 2.1 “Personal y Obligaciones Sociales”, Fuente Recursos Humanos;

Estando a lo glosado; a los Informes N° 313-2017-ORH y N° 389-2017-ORH de la Oficina de Recursos Humanos de fechas 19 de junio y 17 de agosto de setiembre de 2017; al Informe N° 941-2017-UPEP/OPLA y Proveído N° 431-2017-OPLA recibidos de la Oficina de Planificación y Ejecución Presupuestaria el 04 de julio de 2017, a la documentación sustentatoria en autos; con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario; y, en uso de las atribuciones que le confieren, los Arts. 126 y 128 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao; concordantes con los Arts. 60 y 62, 62.2 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220;

RESUELVE:

- 1º CONTRATAR**, con eficacia anticipada, el contrato a los cuatro docentes propuestos por la **FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA Y DE ENERGÍA**; a partir del 01 de abril al 31 de julio de

2017, Semestre Académico 2017-A, según categoría equivalente y dedicación que se indica, quienes en tales condiciones quedan adscritos a dicha unidad académica:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CATEGORIA EQUIVALENTE Y DEDICACION
01	GUTIERREZ HERVIAS ESTEBAN ANTONIO	AUXILIAR T.C. 40 horas
02	MORA FELIX JULIO CESAR	AUXILIAR T.P. 20 horas
03	SANTOS JIMENEZ OFELIA CARMEN	AUXILIAR T.P. 20 horas
04	YARIN ACHACHAGUA YASSER HIPOLITO	JEFE PRÁCTICA T.P. 20 horas

2º DISPONER, que los mencionados profesores se les reconozca la remuneración, bonificación y asignación que le corresponda, de acuerdo a la dedicación y categoría equivalente, para el cual han sido contratados.

3º TRANSCRIBIR la presente Resolución a los Vicerrectores, Facultad de Ingeniería Mecánica y de Energía, Dirección de Escuela, Departamento Académico, Oficina de Planificación y Ejecución Presupuestaria, Órgano de Control Institucional, Dirección General de Administración, Oficina de Registros y Archivos Académicos, Oficina de Recursos Humanos, Unidad de Remuneraciones, Unidad de Escalafón, Comité de Inspección y Control, ADUNAC, SINDUNAC, e interesados, para conocimiento y fines consiguientes.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Fdo. Dr. BALDO OLIVARES CHOQUE.- Rector de la Universidad Nacional del Callao.- Sello de Rectorado.-
Fdo. Lic. CÉSAR GUILLERMO JÁUREGUI VILLAFUERTE.- Secretario General.- Sello de Secretaría General.-

Lo que transcribo a usted, para su conocimiento y fines consiguiente.

cc. Rector, Vicerrectores, FIME, DE, DA, OPEP, OCI, DIGA,
cc. ORAA, ORRHH, UR, UE, CIC, ADUNAC, SINDUNAC, e interesados.